

**Обзорная статья**

DOI: 10.34130/2070-4992-2024-4-3-250

УДК 331.56

**Обзор рынка труда Хабаровского края****Александр Евстратьевич Зубарев<sup>1</sup>, Нина Владимировна Волкова<sup>2</sup>,**

Тихоокеанский государственный университет, Хабаровск, Российская Федерация,

<sup>1</sup>000008@pnu.edu.ru, <sup>2</sup>008721@pnu.edu.ru

**Аннотация.** Хабаровский край — динамично развивающийся регион, обладающий значительным промышленным потенциалом, рост ВРП которого только в 2022 г. составил 14 %. Однако плотность населения составляет менее двух человек на квадратный километр. В целях сохранения набранных темпов развития территории необходимо выявить состояние рынка труда, особенности и тенденции развития человеческого капитала. Для этого на основе данных Федеральной службы государственной статистики, информации Комитета по труду и занятости населения правительства Хабаровского края, а также статистических данных платформы онлайн-рекрутинга hh.ru было проведено исследование, в ходе которого проанализирована численность населения региона, особенности распределения его по территории края, структура рынка труда, миграционные тенденции, дана численная оценка достаточности рабочей силы. В результате был выявлен структурный дисбаланс: наличие кадрового голода в отношении рабочих различного уровня квалификации и переизбыток специалистов по рекламе, маркетингу, консалтингу и др. Также в результате расчётов был выявлен дефицит рабочей силы в диапазоне от 14 600 до 22 700 человек. Анализ опросов показал начало формирования рынка труда работников, что представляет собой негативную тенденцию. Ситуация усугубляется оттоком населения с высоким уровнем человеческого капитала в западные регионы страны, а возмещение происходит в основном за счёт иностранной рабочей силы, имеющей зачастую более низкий уровень образования. Можно говорить о рисках постепенного снижения уровня человеческого капитала региона. На основе полученных результатов авторами были предложены направления по снижению давления кадрового дефицита за счёт роста производительности труда, сохранения и приращения человеческого капитала. Полученные выводы могут быть полезны в последующих научных разработках по данной тематике, а также могут быть учтены субъектами власти при принятии управленческих решений, направленных на преодоление сложившейся ситуации.

**Ключевые слова:** Хабаровский край, рынок труда, экономический рост, дефицит рабочей силы, структурная безработица, снижение численности населения, повышение производительности труда, новые технологии, система образования, привлечение инвестиций, квалифицированные специалисты.

**Для цитирования:** Зубарев А. Е., Волкова Н. В. Обзор рынка труда Хабаровского края // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. 2024. Т. 4. Вып. 3. С. 250–259. <https://doi.org/10.34130/2070-4992-2024-4-3-250>.

**Review article****Overview of the labor market of the Khabarovsk Territory****Alexander E. Zubarev<sup>1</sup>, Nina V. Volkova<sup>2</sup>,**

Pacific State University, Khabarovsk, Russian Federation,

<sup>1</sup>000008@pnu.edu.ru, <sup>2</sup>008721@pnu.edu.ru

**Abstract.** Khabarovsk Krai is a dynamically developing region with significant industrial potential, the GRP growth of which in 2022 alone was 14%. However, the population density is less than two people per square kilometer. In order to maintain the current pace of development of the territory, it is necessary to know the state of the labor market, the features and trends of human capital development. For this purpose, based on data from the Federal State Statistics Service, information from the Committee on Labor and Employment of the Government of Khabarovsk Krai, as well as statistical data from the online recruiting platform hh.ru, a study was conducted, during which the population of the region was analyzed, the features of its distribution across the territory of the territory, the structure of the labor market, migration trends were analyzed, and a numerical assessment of the adequacy of the labor force was given. As a result, a structural

*imbalance was revealed: the presence of a personnel shortage in relation to workers of various skill levels and an overabundance of specialists in advertising, marketing, consulting, etc. Also, as a result of the calculations, a labor shortage was revealed in the range from 14,600 to 22,700 people. The survey analysis showed the beginning of the formation of the labor market of workers, which is a negative trend. The situation is aggravated by the outflow of population with a high level of human capital to the western regions of the country, and compensation occurs mainly due to foreign labor, which often has a lower level of education. We can talk about the risks of a gradual decrease in the level of human capital in the region. Based on the results obtained, the authors proposed directions for reducing the pressure of personnel shortage due to increased labor productivity, preservation and increase of human capital. The findings may be useful in subsequent scientific developments on this topic, and can also be taken into account by government entities when making management decisions aimed at overcoming the current situation.*

**Keywords:** *Khabarovsk Territory, labor market, economic growth, labor shortage, structural unemployment, population decline, increasing labor productivity, new technologies, education system, attracting investment, qualified specialists.*

**For citation:** Zubarev A.E., Volkova N.V. Overview of the labor market of the Khabarovsk Territory. *Korporativnoe upravlenie i innovacionnoe razvitie ekonomiki Severa: Vestnik Nauchno-issledovatel'skogo centra korporativnogo prava, upravleniya i venchurnogo investirovaniya Syktyvskarskogo gosudarstvennogo universiteta* [Corporate Governance and Innovative Development of the Economy of the North: Bulletin of the Research Center of Corporate Law, Management and Venture Investment of Syktyvkar State University]. 2024. Vol. 4, issue 3. Pp. 250–259. (In Russ.) <https://doi.org/10.34130/2070-4992-2024-4-3-250>

## Введение

Сегодня Хабаровский край является успешно развивающимся регионом, наращивающим объёмы внутреннего регионального продукта. Однако нехватка трудовых ресурсов может стать сдерживающим фактором его развития в будущем. Для того чтобы не упустить возможности, предоставляемые географическим положением, региону необходимо иметь достаточную численность человеческих ресурсов с необходимым уровнем качества человеческого капитала.

Обзор представляет собой комплексный анализ текущей ситуации в сфере занятости населения края. Он включает в себя данные о численности жителей, особенностях их размещения по территории, миграционных тенденциях, структуре вакансий, уровне безработицы и другие показатели, которые дают представление о ситуации на рынке труда и которые могут быть интересны при принятии управленческих решений о подготовке специалистов определенных специальностей и выборе инструментов по насыщению рынка труда.

## Методы исследования

Для анализа динамики и выявления тенденций применены методы эмпирического исследования: измерение и сравнение; общелогические методы: анализ, синтез и обобщение. Также для оценки потребности рынка в трудовых ресурсах использована методология Международной организации труда по определению уровня безработицы. Обзор проведён на основе официальных статистических данных, представленных на государственном сайте статистики, данных Комитета по труду и занятости населения правительства Хабаровского края, статистических данных платформы онлайн-рекрутинга hh.ru.

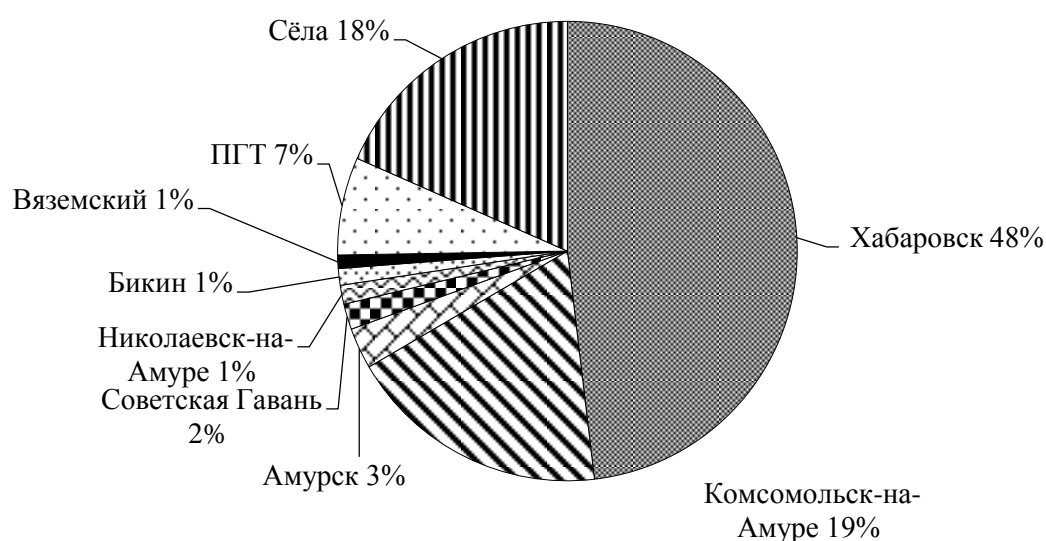
## Результаты исследования и их обсуждение

Хабаровский край является активно развивающимся регионом, ВРП которого только в 2022 г. вырос на 14 % и составил почти 1,14 трлн рублей [1]. Он расположен на востоке России, входит в состав Дальневосточного федерального округа. Площадь края составляет 787 633 км<sup>2</sup> (4,6 % территории страны), протяженность с севера на юг превышает 1800 км, а с запада на восток — 125–750 км. Положение региона имеет стратегическое значение: с северо-востока и востока он омывается Охотским морем, а с юго-востока Японским морем. Протяженность береговой линии составляет 2500 км. Край богат лесами и природными ресурсами. По его территории проходит ветка Байкало-Амурской магистрали, являющаяся транспортной артерией, соединяющей восток и запад страны. На юго-западе регион граничит с Китайской народной республикой. Этот субъект Российской Федерации является одним из крупнейших про-

мышленных регионов страны, основными отраслями промышленной специализации которого являются топливно-энергетический комплекс (25,4 % выпуска), машиностроительный комплекс (20 %), добыча полезных ископаемых (16,5 %), производство пищевых продуктов (10,1 %), нефтепереработка (10,4 %), металлургическое производство (8,6 %) [2; 3]. У края есть хорошие перспективы расширения и развития сотрудничества со странами тихоокеанского региона. Уже сейчас продукция, производимая на его территории, реализуется в 49 государствах, а экспорт в структуре ВРП составляет 20,4 % [4].

Численность населения края на сегодняшний день составляет 1 278 тыс. человек (0,88 % населения страны), из них в трудоспособном возрасте находятся 812 958 чел. (0,98 % трудоспособного населения страны), средний возраст трудоспособного жителя — 42 года, что соответствует среднероссийским показателям [5].

81,6 % населения региона проживает в городах и поселках городского типа: Хабаровске (с населением 615 тыс. чел.), Комсомольске-на-Амуре (236 тыс. чел.), Амурске (37 тыс. чел.), Советской Гавани (23 тыс. чел.), Николаевске-на-Амуре (17 тыс. чел.), Бикине (15 тыс. чел.), Вяземском (12 тыс. чел.).



**Рис. 1. Структура распределения жителей Хабаровского края по населенным пунктам**

**Fig. 1. The distribution structure of residents of Khabarovsk Krai by settlements**

*Источник:* составлено авторами.

*Source:* compiled by the authors.

Уровень безработицы, согласно методологии международной организации труда, на начало 2024 г. составил 2,2 %, что ниже, чем в среднем по России на этот же момент времени. Исходя из того, что нормальным уровнем безработицы, позволяющим обеспечить здоровый баланс рабочей силы на рынке труда, является уровень в диапазоне от 4 до 5 %, можно предположить дефицит в размере от 14 600 до 22 700 человек. Согласно данным Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, на конец 2023 г. наблюдалась нехватка работников в размере 21 402 человека, что соответствует рассчитанному диапазону [6].

Особенно остро испытывают дефицит работников отрасли обрабатывающей промышленности, транспорта, перевозок, гостиничного бизнеса, розничной торговли, сфер государственного управления, обеспечения военной безопасностью, здравоохранения, социальных услуг и социального обеспечения.



**Рис. 2** Вакансии и численность безработных по отраслям экономики Хабаровского края на конец 2023 г.

**Fig. 2** Vacancies and number of unemployed by economic sectors of the Khabarovsk Territory at the end of 2023

*Источник:* составлено авторами на основе данных Комитета по труду и занятости населения правительства Хабаровского края [6].

*Source:* compiled by the authors based on data from the Committee on Labor and Employment of the Government of the Khabarovsk Territory [6].

Согласно статистике общероссийской платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, на рынке труда региона наблюдается острый дефицит рабочих специальностей различного уровня квалификации в сферах строительства, розничной торговли, добычи сырья, сельском хозяйстве, логистике, перевозках, обслуживании и производственной сфере [7]. В то же время по таким специальностям, как высший и средний менеджмент, консалтинг, маркетинг, реклама, искусство и развлечения, наблюдается переизбыток предложений на рынке. Это говорит о наличии структурной безработицы в условиях общего дефицита работников на рынке труда (см. табл. 1).

Таблица 1

**Оценка потребностей рынка труда в различных сферах профессиональной деятельности Хабаровского края**

**Assessment of labor market needs in various areas of professional activity in the Khabarovsk Territory**

Table 1

Сферы профессиональной деятельности	Индекс соотношения активных резюме к вакансиям профессиональной деятельности	Критерии оценки индекса
1	2	3
Медицина, фармацевтика	1.1	Острый дефицит соискателей
Автомобильный бизнес	1.5	
Добыча сырья	1.6	
Сельское хозяйство	1.6	
Розничная торговля	1.7	
Строительство, недвижимость	1.7	

Окончание табл. 1  
End of Table 1

1	2	3
Производство, сервисное обслуживание	1.8	Дефицит соискателей
Рабочий персонал	1.8	
Продажи, обслуживание клиентов	2.1	
Туризм, гостиницы, рестораны	2.2	
Транспорт, логистика, перевозки	2.4	
Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты	3.4	
Домашний, обслуживающий персонал	3.6	
Финансы, бухгалтерия	3.6	
Закупки	3.9	
Страхование	3.9	
Наука, образование	4.0	Умеренный уровень конкуренции за рабочие места, здоровое соотношение между работодателями и соискателями
Управление персоналом, тренинги	4.1	
Информационные технологии	6.2	
Юристы	6.8	
Безопасность	7.1	
Административный персонал	7.8	Высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места
Высший и средний менеджмент	9.5	
Стратегия, инвестиции, консалтинг	10.8	
Маркетинг, реклама, PR	11.2	Крайне высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места
Искусство, развлечения, массмедиа	15.8	

Источник: составлено авторами на основе информации платформы онлайн-рекрутинга hh.ru [7].

Source: compiled by the authors based on information from the online recruiting platform hh.ru [7].

Сложившаяся ситуация стала результатом тенденций, продолжающих оказывать своё негативное влияние и сегодня. Так, начиная с 1991 г. численность населения края сократилась на 21,3 %, в том числе за последние 10 лет на 3,5 % [8].

Хабаровский край является активным участником миграционных процессов. В 2022 г. прибыло 30 305 человек, в том числе из других регионов страны 17 210 человек, а из-за рубежа 12 951 человек. Внутри региона наблюдается активное перемещение населения с северных районов края в более южные, из сельской местности в более крупные населенные пункты и районные центры, а из них в г. Хабаровск или за пределы региона. В 2022 г. за пределы края на ПМЖ выехало свыше 20 тыс. чел. Центрами миграционного притяжения дальневосточников являются города Москва и Санкт-Петербург, Московская и Ленинградская области, Краснодарский край. Таким образом, в 2022 году из-за оттока населения численность снизилась ещё на 2 989 чел. (см. табл. 2) [5].

Из края преимущественно уезжают люди трудоспособного возраста с высшим (19 %), средним профессиональным (24 %) образованием и молодежь, только окончившая школу (22 %) (см. табл. 3). Дальний Восток сегодня не является миграционно привлекательной территорией для жителей других регионов России.

Таблица 2

**Итоги миграции населения  
по субъектам Хабаровского края за 2022 год**

Table 2

**Results of population migration by constituent entities  
of the Khabarovsk Territory for 2022**

Число <b>при- бывших</b> — всего	из них						Из-за пределов региона
	в пределах России	в том числе		из-за пре- делов России	в том числе		
		внутри региона	из других регионов		из стран СНГ	из других зарубежных стран	
1	2	3	4	5	6	7	8
50 873	37 778	20 568	17 210	13 095	10 154	2 941	30 305

Окончание табл. 1

End of Table 1

1	2	3	4	5	6	7	8
Число <b>вы-</b> <b>бывших</b> — всего	из них						За пределы региона
	в преде- лах Рос- сии	в том числе		за преде- лы России	в том числе		
		внутри региона	в другие регионы		в страны СНГ	в другие за- рубежные страны	
53 862	40 911	20 568	20 343	12 951	9 948	3 003	33 294
Миграцион- ный прирост — всего	из него за счет передвижений						Внешняя (для регио- на) мигра- ция
	в преде- лах Рос- сии	в том числе		междуна- родных	в том числе		
		внутри региона	с другими регионами		со стра- нами СНГ	с другими зарубежными странами	
-2 989	-3 133	-	-3 133	144	206	-62	-2 989

Источник: составлено авторами на основе данных сайта статистики rosstat.gov.ru [5].

Source: compiled by the authors based on data from the statistics website rosstat.gov.ru [5].

Для восполнения дефицита трудовых ресурсов край старается привлекать участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. Так, в период с 2020 по 2022 год в Хабаровский край въехало 3 774 человека, что составило 2 % от общего числа участников, въехавших на территорию страны за этот период. Другим источником пополнения трудовых ресурсов являются иностранные трудовые мигранты.

Таблица 3

**Структура уровня образования жителей края, выезжающих на ПМЖ в другие регионы России, и иностранных граждан, прибывших в Хабаровский край, в возрасте от 14 лет и старше в 2022 г.**

Table 3

**Structure of the level of education of residents of the region traveling for permanent residence to other regions of Russia, and foreign citizens arriving in the Khabarovsk Territory, aged 14 years and older in 2022**

Уровень образования	Жители края, выезжающие на ПМЖ в другие регионы России	Иностранные граждане, прибывшие в Хабаровский край
Высшее образование	19 %	10 %
Незаконченное высшее образование	8 %	7 %
Среднее профессиональное образование	24 %	20 %
Начальное профессиональное образование	3 %	3 %
Среднее общее образование	22 %	34 %
Среднее общее неполное образование	8 %	7 %
Без образования или начальное общее	2 %	2 %
Уровень образования не указан	14 %	17 %

Источник: составлено авторами на основе данных сайта статистики rosstat.gov.ru [5].

Source: compiled by the authors based on data from the statistics website rosstat.gov.ru [5].

В 2022 году в регион прибыло 13 095 иностранных граждан, желающих осуществлять трудовую деятельность, из них 10 154 чел. (77,5 %) из стран СНГ: Республики Таджикистан (41 %), Республики Киргизии (23 %), Республики Узбекистан (14 %) и Республики Армении (11 %) (см. табл. 4). Анализ статистики показывает, что приезжающие иностранные граждане в своей массе имеют более низкий уровень образования по сравнению с покинувшими пределы края за аналогичный период времени (см. табл. 3). Большинство из них имеют только общее среднее или средне-профессиональное образование, а 9 % не имеют даже среднего образования. В этой ситуации сложно говорить о качественном восполнении дефицита рабочей силы за счёт миграционного притока из-за рубежа. Но он позволяет частично компенсировать нехватку людей рабочих специальностей в разных отраслях экономики края. Сопоставление

уровня образования уехавших из Хабаровского края и прибывших иностранных граждан говорит о снижении уровня человеческого капитала в регионе (см. рис. 3).

Таблица 4

## Структура миграционного притока граждан стран СНГ в Хабаровский край в 2022 году

Table 4

## Structure of the migration influx of citizens of the CIS countries to Khabarovsk Territory in 2022

Государство СНГ	Численность прибывших (чел.)	Структура (%)
Азербайджан	346	3
Армения	1073	11
Беларусь	53	1
Казахстан	288	3
Киргизия	2355	23
Молдова	29	0
Таджикистан	4147	41
Туркмения	2	0
Узбекистан	1461	14
Украина	400	4
<b>Всего прибывших</b>	<b>10 154</b>	<b>100</b>

Источник: составлено авторами на основе данных сайта статистики rosstat.gov.ru [5].

Source: compiled by the authors based on data from the statistics website rosstat.gov.ru [5].

В результате в крае наблюдается две разнонаправленные тенденции: отток населения и рост внутреннего регионального продукта. С одной стороны, это говорит о росте производительности труда и успешном поиске путей оптимизации бизнес-процессов, но с другой стороны, сохранение отрицательного миграционного сальдо в сочетании со структурной безработицей будут усиливать диспропорцию на рынке труда. Уже сейчас наблюдается формирование рынка соискателей в ряде специальностей различных отраслей экономики, а при сохранении тренда ситуация будет ухудшаться. Можно прогнозировать усиление борьбы среди работодателей за сотрудников как за счёт увеличения заработной платы, так и с помощью инструментов социально-экономического характера.

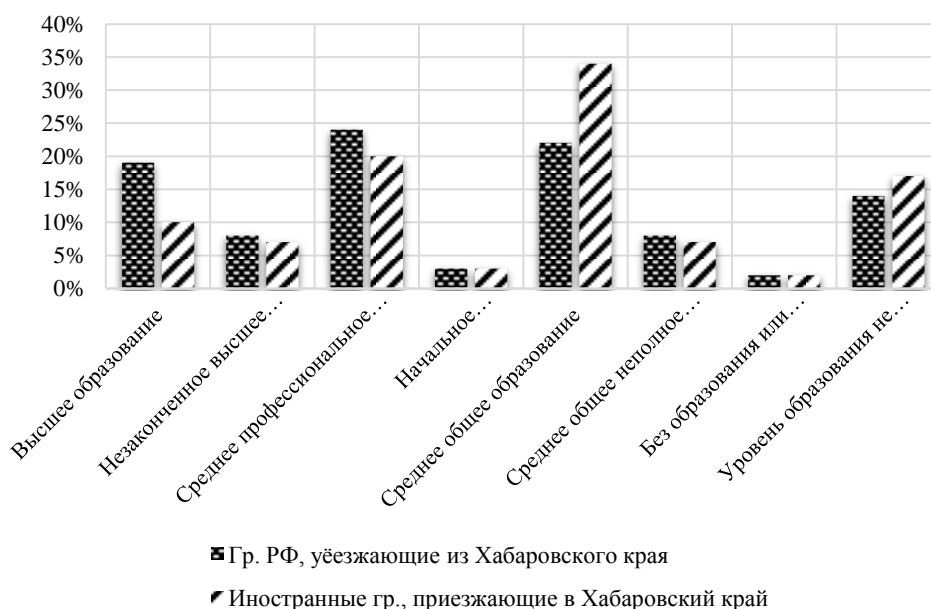


Рис. 3. Сопоставление уровней образования жителей края, выехавших на ПМЖ в другие регионы России, и иностранных граждан, прибывших в Хабаровский край, в возрасте от 14 лет и старше в 2022 г.

Fig. 3. Comparison of the educational levels of residents of the region who left for permanent residence in other regions of Russia and foreign citizens who arrived in the Khabarovsk Territory, aged 14 years and older in 2022

Источник: составлено авторами на основе данных сайта статистики rosstat.gov.ru [5].

Source: compiled by the authors based on data from the statistics website rosstat.gov.ru [5].

Проводимые опросы показывают, что при принятии решений о трудоустройстве работники всё чаще ожидают различного рода «комплиментов» от компании. Каждый пятый (20 %) хотел бы получить полис ДМС и возможность заниматься спортом за счёт организации, каждый шестой (17 %) — оплату путевок в детские оздоровительные лагеря и отдых самого сотрудника в санатории, 41 % сотрудников указывают на нехватку бесплатного питания, компенсации транспортных расходов (39 %), корпоративной пенсионной программы (23 %) [9; 10]. Предприятия будут вынуждены брать на себя дополнительные расходы, что может приводить к снижению уровня рентабельности и конкурентоспособности за счёт роста цен на продукцию.

Для того чтобы смягчить проблему дефицита кадров в Хабаровском крае, следует продолжать работу по повышению производительности труда, активизировать поиск и внедрение новых технологий, использовать возможности, предоставляемые искусственным интеллектом, совершенствовать систему образования, увязывая её с потребностями экономики региона.

Хочется заметить, что с 2018 года в России реализуется национальный проект «Производительность труда», в рамках которого менеджеры предприятий-участников бесплатно консультируют о возможностях бережливых технологий, помогают оптимизировать логистику и бизнес-процессы. В результате модернизации, обучения сотрудников и внедрения новых принципов управления удаётся обеспечить рост производительности труда на 20–40 % [11]. Пока предприятия края не используют эту возможность в полной мере. Лишь 40 предприятий являются участниками проекта, что составляет 0,63 % от общего их числа [12]. Ожидается запуск национального проекта «Кадры», одной из целей которого будет совершенствование системы высшего и среднего профессионального образования, позволяющее увязать возможности рынка труда с потребностями региональных экономик [13].

Таким образом, повышение производительности труда, внедрение в бизнес-процессы искусственного интеллекта [14], изменение технологий и оборудования на более эффективные варианты, рост уровня человеческого капитала, формирование системы образования и повышения квалификации согласно потребностям экономики, должно способствовать формированию здорового баланса на рынке труда края. Широкое внедрение искусственного интеллекта, по мнению специалистов, будет способствовать высвобождению рабочей силы, что приведёт к росту уровня безработицы [15]. В этой ситуации критически важным становится выстраивание системы переобучения людей, не способных найти работу по имеющимся у них специальностям. Причём речь должна идти не только об изменениях в системе образования, но и о формировании у населения профессиональной мобильности и сохранении педагогической восприимчивости в течение всей жизни.

### Заключение

Сегодня экономика региона испытывает бурный рост. Но его рынок труда сталкивается с такими серьезными вызовами, как дефицит рабочей силы, структурная безработица, снижение численности населения. Они требуют принятия мер по повышению производительности труда, внедрению новых технологий и совершенствованию системы образования. Также следует обратить внимание на привлечение и удержание квалифицированных специалистов на своих местах, развитие программ профессиональной подготовки и переподготовки, создание условий для привлечения инвестиций и поддержки предпринимательства. Важно учитывать демографические тенденции и разрабатывать стратегии, направленные на повышения привлекательности дальневосточных территорий. Все эти меры помогут создать благоприятные условия для формирования баланса рабочей силы на рынке труда и развития Хабаровского края.

### Список источников

1. Бурный рост: ВПП Хабаровского края в 2022 году составил почти 1,14 триллиона рублей // Рамблер. URL: <https://finance.rambler.ru/realty/50075301-burnyy-rost-vrp-habarovskogo-kрая-v-2022-godu-sostavil-pochti-1-14-trilliona-rublej/> (дата обращения: 23.04.2024).
2. Министерство промышленности и торговли Хабаровского края. URL: <https://minprom.khabkrai.ru/Deyatelnost/Promyshlennyy-kompleks/Vidy-promyshlennogo-proizvodstva> (дата обращения: 03.05.2024).
3. Официальный сайт полномочного представителя Президента Российской Федерации в ДФО. URL: <http://www.dfo.gov.ru/district/КНА/> (дата обращения: 03.05.2024).
4. Зубарев А. Е., Сергиенко М. С. Состояние и перспективы развития экспорта Хабаровского края в условиях санкционных ограничений // Вестник Тихоокеанского государственного университета. 2022. № 4 (67). С. 79–92.
5. Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 14.04.2024).



6. Интерактивный портал Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края. URL: <https://sz27.ru/> (дата обращения: 10.04.2024).
7. Платформа онлайн-рекрутинга hh.ru. URL: [https://khabarovsk.hh.ru/articles/labour-market/market-news?hhtmFrom=article\\_labour-market\\_list](https://khabarovsk.hh.ru/articles/labour-market/market-news?hhtmFrom=article_labour-market_list) (дата обращения: 17.04.2024).
8. Калашникова И. В., Хорева Л. В. Метаморфозы кадрового обеспечения и рынка труда // Вестник Тихоокеанского государственного университета. 2024. № 1 (72). С. 73–86.
9. Удел кадров: каких бонусов россиянам не хватает на работе // Известия. URL: <https://iz.ru/1676585/mariia-frolova/udel-kadrov-kakikh-bonusov-rossiianam-ne-khvataet-na-rabote> (дата обращения: 21.05.2024).
10. Панацея роста: как производительность труда помогает в оптимизации бизнес-процессов // Известия. URL: <https://iz.ru/1673434/kristina-sumskaia/panatceia-rosta-kak-proizvoditelnost-truda-pomogaet-v-optimizatcii-biznes-protcessov> (дата обращения: 20.05.2024).
11. Федеральный центр компетенций. URL: <https://производительность.рф/> (дата обращения: 23.05.2024).
12. Официальный сайт Хабаровского края и Правительства Хабаровского края. URL: <https://np.khabkrai.ru/Proekty/Proizvoditelnost-truda> (дата обращения: 14.05.2024).
13. Рабочие в порядке: в чем суть нового нацпроекта «Кадры» // Известия. URL: <https://iz.ru/1680625/2024-04-11/ekspert-otcenil-potrebnost-v-kadrakh-dlia-rynka-truda-pochti-v-2-mln-chelovek> (дата обращения: 21.05.2024).
14. Махалина О. М., Махалин В. Н. Искусственный интеллект: драйвер экономического развития или генератор проблем и угроз? // *Beneficium*. 2024. № 1 (50). С. 14–21.
15. Власти готовят меры для снижения напряженности на рынке труда // *Ведомости*. URL: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2024/04/19/1032833-vlasti-gotovyat-meri-dlya-snizheniya-napryazhennosti-na-rinke-truda> (дата обращения: 21.05.2024).

## References

1. Rapid growth: GRP of the Khabarovsk Territory in 2022 amounted to almost 1.14 trillion rubles. *Rambler* [Rambler]. Available at: <https://finance.rambler.ru/realty/50075301-burnyy-rost-vrp-habarovskogo-kraya-v-2022-godu-sostavil-pochti-1-14-trilliona-rublej/> (accessed: 23.04.2024). (In Russ.)
2. *Ministerstvo promyshlennosti i torgovli Habarovskogo kraya* [Ministry of Industry and Trade of the Khabarovsk Territory]. Available at: <https://minprom.khabkrai.ru/Deyatelnost/Promyshlennyj-kompleks/Vidy-promyshlennogo-proizvodstva> (accessed: 03.05.2024). (In Russ.)
3. *Oficial'nyj sajt polnomochnogo predstavatelya Prezidenta Rossijskoj Federacii v DFO* [Official website of the Plenipotentiary Representative of the President of the Russian Federation in the Far Eastern Federal District]. Available at: <http://www.dfo.gov.ru/district/KHA/> (accessed: 03.05.2024). (In Russ.)
4. Zubarev A. E., Sergienko M. S. State and prospects for the development of exports of the Khabarovsk Territory under the conditions of sanctions restrictions. *Vestnik Tihookeanskogo gosudarstvennogo universiteta* [Bulletin of the Pacific State University]. 2022. No 4 (67). Pp. 79–92. (In Russ.)
5. *Federal'naya sluzhba gosudarstvennoj statistiki* [Federal State Statistics Service]. Available at: <https://rosstat.gov.ru/> (accessed: 14.04.2024). (In Russ.)
6. *Interaktivnyj portal Komiteta po trudu i zanyatosti naseleniya Pravitel'stva Habarovskogo kraya* [Interactive portal of the Committee on Labor and Employment of the Government of the Khabarovsk Territory]. Available at: <https://sz27.ru/> (accessed: 10.04.2024). (In Russ.)
7. *Platforma onlajn-rekrutinga hh.ru* [Online recruiting platform hh.ru]. Available at: [https://khabarovsk.hh.ru/articles/labour-market/market-news?hhtmFrom=article\\_labour-market\\_list](https://khabarovsk.hh.ru/articles/labour-market/market-news?hhtmFrom=article_labour-market_list) (accessed: 17.04.2024). (In Russ.)
8. Kalashnikova I. V., Khoreva L. V. Metamorphoses of staffing and the labor market. *Vestnik Tihookeanskogo gosudarstvennogo universiteta* [Bulletin of the Pacific State University]. 2024. No 1 (72). Pp. 73–86. (In Russ.)
9. The destiny of personnel: what bonuses do Russians lack at work. *Izvestiya*. [Izvestia]. Available at: <https://iz.ru/1676585/mariia-frolova/udel-kadrov-kakikh-bonusov-rossiianam-ne-khvataet-na-rabote> (accessed: 21.05.2024). (In Russ.)
10. Panacea of growth: how labor productivity helps in optimizing business processes. *Izvestiya*. [Izvestia]. Available at: <https://iz.ru/1673434/kristina-sumskaia/panatceia-rosta-kak-proizvoditelnost-truda-pomogaet-v-optimizatcii-biznes-protcessov> (accessed: 20.05.2024). (In Russ.)
11. *Federal'nyj Centr Kompetencij* [Federal Competence Center]. Available at: <https://productivity.rf/> (accessed: 23.05.2024). (In Russ.)
12. *Oficial'nyj sajt Habarovskogo kraya i Pravitel'stva Habarovskogo kraya*. [Official website of the Khabarovsk Territory and the Government of the Khabarovsk Territory]. Available at: <https://np.khabkrai.ru/Proekty/Proizvoditelnost-truda> (accessed: 14.05.2024). (In Russ.)
13. The workers are fine: what is the essence of the new national project “Personnel”. *Izvestiya*. [Izvestia]. Available at: <https://iz.ru/1680625/2024-04-11/ekspert-otcenil-potrebnost-v-kadrakh-dlia-rynka-truda-pochti-v-2-mln-chelovek> (accessed at: 21.05.2024). (In Russ.)
14. Makhalina O. M., Makhalin V. N. Artificial intelligence: a driver of economic development or a generator of problems and threats? *Beneficium*. 2024. No 1 (50). Pp. 14–21.

15. The authorities are preparing measures to reduce tensions in the labor market. *Vedomosti* [Vedomosti]. Available at: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2024/04/19/1032833-vlasti-gotovyat-meri-dlya-snizheniya-napryazhennosti-na-rinke-truda> (accessed: 21.05.2024). (In Russ.)

### ***Информация об авторах***

**Зубарев Александр Евстратьевич**, доктор экономических наук, профессор высшей школы менеджмента ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет» (680035, Российская Федерация, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 136)

**Волкова Нина Владимировна**, аспирант ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет» (680035, Российская Федерация, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 136)

### ***Information about the authors***

**Alexander E. Zubarev**, Doctor of Economics, Professor of the Higher School of Management of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Pacific State University" (136, Pacific St., Khabarovsk, 680035, Russian Federation)

**Nina V. Volkova**, graduate student of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Pacific State University" (136, Pacific St., Khabarovsk, 680035, Russian Federation)

*Статья поступила в редакцию: 24.06.2024*

*Одобрена после рецензирования: 09.09.2024*

*Принята к публикации: 21.09.2024*

*The article was submitted: 24.06.2024*

*Approved after reviewing: 09.09.2024*

*Accepted for publication: 21.09.2024*